



INCUM

InterCultura Management
Coaching & Training: Systemisch
München | Bozen

SYSTEMISCHE SUPERVISION

Aufbaulehrgang für
Systemische Berater*innen
Therapeut*innen, Coaches



SYSTEMISCHE SUPERVISION

Aufbaulehrgang für
Systemische Berater*innen
Therapeut*innen, Coaches

SYSTEMISCHE SUPERVISION

Systemische Supervision ist eine Form der Beratung im Kontext beruflichen Handelns. Einzelpersonen, Teams oder Gruppen werden professionell angeleitet, ihr Arbeitsfeld zu reflektieren und Lösungsansätze zu konstruieren.

Im Lehrgang werden Sie dazu befähigt, Lern- und Veränderungsprozesse in den unterschiedlichen Formaten von Einzel-, Team- oder Gruppensupervision, gezielt zu gestalten. Sie lernen Supervisand*innen und Teams so zu begleiten, dass diese in ihrer Handlungskompetenz gestärkt werden.

Unsere Schwerpunkte sind: Ressourcen- und Lösungsorientierung, sowie Projekt und Diversity-Management in öffentlichen und privaten Einrichtungen.

Diese Weiterbildung stattet Sie mit fundierten Methoden & Instrumenten zur Reflexion und Verbesserung von Prozessen aus.

Was sollten Systemische Supervisor*innen wissen? Welche Kompetenzen brauchen sie?

Systemische Supervisor*innen verfügen über ein fundiertes Beratungsrepertoire, um ihre Kund*innen dazu zu aktivieren, in schwierigen Kontexten die eigenen Ressourcen im Blick auf die Zielgruppen bestmöglich zum Einsatz zu bringen. Durch ihre lösungsorientierte Gesprächskompetenz und ihre systemische Haltung sind sie in der Lage, sich anteilnehmend neugierig in der Arbeits- und Lebenswelt Einzelner, Gruppen und Teams kundig zu machen, belastende Situationen und Lebensthemen anzusprechen und relevante Kontexte gemeinsam zu erforschen.

Dazu gehört es, sich mit anderen Professionellen gut zu vernetzen und die einschlägige Fachliteratur zu verfolgen.

Eine regelmäßige Reflexion der eigenen Rolle und Werthaltung ist integrierter Teil des professionellen Selbstverständnisses.

In der InCum Weiterbildung SYSTEMISCHE SUPERVISION profitieren sie von

- der intensiven eigenen Praxiserfahrung unserer Trainer*innen als Praktiker*innen, Supervisor*innen, Coaches und Teamleiter*innen
- dem breiten Methodenrepertoire mit Schwerpunkt: systemisch-lösungsorientiert
- der langjährigen Erfahrung unserer Trainer*innen in der Weiterbildung von Systemischen Supervisor*innen und Coaches
- der wertschätzenden und ressourcenorientierten Haltung mit entsprechendem Lern- und Arbeitsklima
- der Qualitätsausrichtung nach den Standards der Systemischen Gesellschaft
- der Vernetzung unserer Absolvent*innen
- dem günstigen Preisangebot
- dem länderübergreifenden Austausch

mehr zu unserem Profil: www.incum.de



METHODISCHES VERSTÄNDNIS

Die **roten Fäden** der Weiterbildung sind:

- **Systemisches** Verständnis von Supervision
- Lösungsorientierte **Haltung**
- Systemische **Tools** zur Supervision von Einzelpersonen, Gruppen und Teams
- Reflexion der **Kontexte** der Supervisand*innen
- Entwicklung der eigenen Person, Haltung und **Rollenreflexion** für Supervision

Unser zentrales methodisches Prinzip besteht darin, die verschiedenen Lerneinheiten so miteinander zu verbinden, dass eine wechselseitige Rückkopplung zwischen praktischem Handeln und theoretischem Wissen entsteht.

Die theoretischen Grundlagen werden in den Seminaren zielgerichtet und systematisch auf Basis einer systemtheoretischen Theorie und Praxis erarbeitet. Das Handwerkszeug wird praxisnah vermittelt und in Fallbeispielen aus dem Teilnehmer*innenkreis angewandt und trainiert.

Haltungsthemen reflektieren wir besonders in einem Selbst-Reflexions-Seminar.

Zu Beginn der Weiterbildung erarbeiten wir mit Ihnen persönliche Entwicklungsanforderungen, Zielsetzungen wie auch mögliche berufliche Perspektiven, um später den Mehrwert der Weiterbildung nachvollziehen zu können. Dadurch können die einzelnen Seminareinheiten so spezifisch wie möglich auf den Lernbedarf der Gruppe abgestimmt und geplant werden.

Zum Ende der Ausbildung ziehen wir mit Ihnen Bilanz und erarbeiten mit Ihnen ein zugeschnittenes Supervisor*innen-Profil mit weiterführenden Perspektiven.

ZULASSUNG

Die Weiterbildung ist konzipiert für Interessierte mit einer Qualifizierung in Systemischer Beratung, Systemischer Therapie, Systemischem Coaching sowie Systemischer Kinder-, und Jugendtherapie nach den Vorgaben der SG oder der DGSF oder eines ihrer Mitgliedsinstitute oder vergleichbarer Verbände.

Kontaktieren Sie uns auch bei Interesse und einem anderen beruflichen Hintergrund.

Die Weiterbildung ist berufsbegleitend. Daher ist uns wichtig, dass die Teilnehmer*innen in der praktischen Arbeit stehen, damit Sie die erlernten Supervisionstools üben können.



DIE WEITERBILDUNG IM ÜBERBLICK

Zwei **online-Informationsabende** bieten Ihnen eine Entscheidungshilfe zur Orientierung. Hier können sie sich ausführlich informieren, andere Interessenten*innen sowie einige Referent*innen kennen lernen.

In sechs **Seminaren** werden die theoretischen Grundlagen, Methoden und Instrumente von Supervision praxisnah vermittelt und trainiert.

Eines der sechs Seminare steht im Zeichen der Selbsterfahrung und der Selbstfürsorge.

In den **Gruppen-Lehr-Supervisionen** werden Fälle aus der eigenen Supervisionspraxis vorgestellt und eingehend bearbeitet. 5 Tage finden online statt, 2 weitere Tage werden gebündelt in Präsenz in einem Bildungshaus in Südtirol am Ritten stattfinden.

Für vertiefte persönliche Fragen und individuelle Themen sind 10 Stunden **Einzel-Lehrsupervision** verpflichtend vorgesehen. Diese Stunden werden eigenständig organisiert, und die Kosten sind nicht im Kursbeitrag enthalten.

Zur **Supervisions-Praxis** dokumentieren Sie zwei Beratungs-Prozesse von mindestens 3 Sitzungen schriftlich. Einer davon wird Grundlage für das Kolloquium sein. Für die Zertifizierung der Systemischen Gesellschaft sind protokollierte Beratungsprozesse im Gesamtumfang von 50 Stunden nötig.

In den **Peer-Gruppen** zu 30 Weiterbildungsstunden arbeiten Sie selbstorganisiert mit anderen Teilnehmer*innen an Ihren Fällen, an Ihren Theorie- und Praxisfragen und tauschen sich über Literatur, Tipps und potentielle Aufträge aus. Hier können Sie erste Schritte zum Aufbau eines Supervisor*innennetzwerkes machen.

Im Seminar 6, dem **Abschluss-Seminar reflektieren Sie** Ihre Lernprozesse, entwickeln Perspektiven bzgl. einer supervisorischen Tätigkeit und möglicher Netzwerke. Ein Fachgespräch im Rahmen eines Kolloquiums schließt den Lehrgang ab.

ÜBERSICHT ÜBER DEN ZEITLICHEN UMFANG

Lernform		Zeit
Seminare Theorie und Methoden	11 Tage	100 Weiterbildungseinheiten
Selbst-Reflexions-Seminar	3 Tage	25 Weiterbildungseinheiten
Lehr-Supervisionen	7 Tage	65 Weiterbildungseinheiten
Einzel-supervisionen	selbstorganisiert	10 Weiterbildungseinheiten
Lernen in Peergruppen	selbstorganisiert	30 Weiterbildungseinheiten
Dokumentierte Supervisions-Praxis	selbstorganisiert	50 Weiterbildungseinheiten
Eigenarbeit	selbstorganisiert	20 Weiterbildungseinheiten
	Gesamt	300 Weiterbildungseinheiten



SEMINAR-INHALTE - EINE ÜBERSICHT

SEMINAR 1: Einführung in die Weiterbildung – Begriffe und Anforderungen

Die Weiterbildung startet mit einer Einführung, die grundlegende Orientierung bietet und zentrale Themen wie das Verständnis systemischer Ansätze und Lösungsfokussierung aufgreift. Neben der Differenzierung systemischer Supervision von anderen Beratungsformen und der Reflexion persönlicher beruflicher Kontexte steht auch die Definition des eigenen Lernbedarfs im Fokus. Absprachen zum weiteren Lern- und Arbeitsprozess sowie die Einteilung der Peer- und Lehrsupervisionsgruppen runden das Seminar ab.

SEMINAR 2: Supervision von Führungskräften

In diesem Seminar wird das systemische Verständnis von Führung vertieft. Lösungsorientierung wird als Führungsinstrument beleuchtet, ergänzt durch Modelle der Prozessbegleitung und spezifische Methoden für die Supervision von Führungskräften und Teams. Weitere Schwerpunkte sind die Aufmerksamkeit für Status und Privilegien sowie die Förderung von Entwicklungsprozessen, die es Führungskräften ermöglichen, neue Fragen zu stellen und Dialoge zu initiieren. Die Rolle der Vernetzung als Führungsaufgabe wird ebenfalls thematisiert.

SEMINAR 3: Supervision von Gruppen und Teams – Methodenkoffer

Dieses Seminar konzentriert sich auf die Besonderheiten der Gruppen- und Teamsupervision sowie der Teamentwicklung. Im Mittelpunkt stehen die Essentials der Gruppendynamik und ein methodisches Repertoire, das entlang der Phasen der Teamentwicklung genutzt werden kann. Themen wie Startsituationen, Teambuilding, Rollenklärung, das Schließen von Arbeitsbündnissen sowie der Umgang mit Konflikten und Widerständen werden praxisnah erarbeitet, um die Arbeitsfähigkeit von Teams zu fördern

SELBSTREFLEXIONS-SEMINAR 4: Selbsterfahrung und Selbstfürsorge im Gehen

Dieses Modul, das bei gutem Wetter in kurzen Spaziersequenzen im malerischen Dorf Tramin im Südtiroler Unterland stattfindet, stellt die Themen Fremd- und Selbstfürsorge in den Mittelpunkt. Es bietet Raum für persönliche Reflexionen und die Auseinandersetzung mit der Bedeutung von Fürsorge in Supervisionsprozessen.

SEMINAR 5: Supervision in Konflikten, Diversity und Changemanagement

Im fünften Seminar liegt der Fokus auf dem Umgang mit Konflikten sowie der Arbeit in Diversity- und Changemanagement-Prozessen. Einblicke in das Kulturverständnis von Organisationen, Methoden der Konfliktsupervision sowie die Bearbeitung von Themen wie Machtmissbrauch, Mobbing und Mediation bilden die zentralen Inhalte. Darüber hinaus wird erarbeitet, wie Unterschiede in Teams produktiv genutzt und Entwicklungsanforderungen an Organisationen erkannt werden können.

SEMINAR 6: Abschluss – Alles zusammenführen

Das abschließende Seminar widmet sich der Integration der erlernten Inhalte. Im Mittelpunkt stehen der Abschluss von Supervisionen und Prozessen, die Bedeutung von Phasenübergängen und Ritualen sowie ein Blick auf zukünftige Perspektiven. Mit einem Abschlusskolloquium und der Kursauswertung endet die Weiterbildung und öffnet den Raum für die weitere berufliche Entwicklung.

TRAINER*INNEN LEHR-SUPERVISOR*INNEN



BIRGIT DISSERTORI

Lehrende für Systemische Supervision (SG), Systemischer Coach (SG) Supervisorin (DGSF), Leiterin und Lehrtrainerin von InterCultura Management, Trainerin für Führungskräfte, Team & Organisationsberaterin, langjährige Tätigkeit und Leitung in der Kinder-, Jugend- und Familienbildungsarbeit, Kursleitung.



DR. THOMAS HEGEMANN

Lehrender Coach und Supervisor (SG), Professional Coach (DBVC), Supervisor (DGSv) Facharzt für Psychotherapeutische Medizin; langjährige Leitung von psychosozialen Einrichtungen und systemischen Fortbildungsinstituten, mehrjährige Auslandstätigkeit; seit 1996 Trainer und Personalentwickler im Sozial-, Gesundheits- und Bildungswesen.



ULRIKE REIMANN

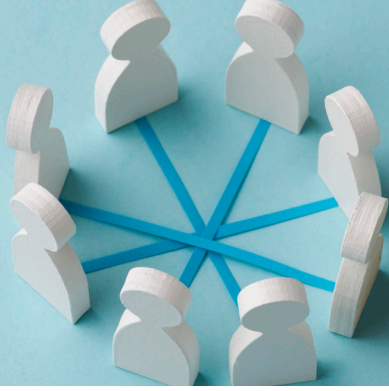
Lehrende für Systemische Supervision, Beratung, Mediation, Organisationsentwicklung (SG), Supervisorin (SG), Coach (DGSF/ SG), tätig als Supervisorin, Coach und Trainerin in unterschiedlichen Bereichen, Dipl. Pädagogin, langjährige Führungserfahrung; www.ulrikereimann.de.



SASCHA KUHLMANN

Lehrender für Systemische Supervision, Beratung, Mediation, Coaching (SG), Supervisor (SG/DGSv), tätig als Supervisor, Coach und Trainer in unterschiedlichen Bereichen, 1. Vorsitzender der Systemischen Gesellschaft, Dipl. Soz. -Pädagoge, familientherapeutische Qualifikation zum „Familien- und Erziehungsberater“ (bke), Ausbildung in „Konfliktmanagement und Streitschlichtung“ (IFOBS). www.sascha-kuhlmann.de.

Weitere Lehr-Supervisorinnen und Supervisorinnen aus dem Pool der Systemischen Gesellschaft (SG) sowie der Deutschen Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie (DGSF) erweitern das Team.



LEHRGANGSABLAUF TERMINE IM ÜBERBLICK

Informationsabende: Donnerstag, 3. April 2025 sowie Donnerstag, 10. Juli 2025, jeweils um 19:00 Uhr.

SEMINAR 1	25.10.2025 26.10.2025	11:00 – 19:00 08:30 – 16:30	München
Gruppen-Lehrsupervision 1	17.11.2025	09:00 – 17:00	Online
Gruppen-Lehrsupervision 2	24.01.2026	09:00 – 17:00	Online
SEMINAR 2	30.01.2026 31.01.2026	11:00 – 19:00 08:30 – 16:30	München
Gruppen-Lehrsupervision 3	07.03.2026	09:00 – 17:00	Online
SEMINAR 3	09.04.2026 10.04.2026 11.04.2026	11:00 – 19:00 08:30 – 16:30 08:30 – 16:30	München
Gruppen-Lehrsupervision 4&5	25.05.2026 26.05.2026	09:00 – 17:00 09:00 – 17:00	Südtirol (Ritten)
SEMINAR 4	28.08.2026 29.08.2026 30.08.2026	09:00-17:00 09:00-17:00 09:00-17:00	Südtirol (Tramin)
Gruppen-Lehrsupervision 6	25.09.2026	09:00 – 17:00	Online
SEMINAR 5	30.10.2026 31.10.2026	11:00 – 19:00 08:30 – 16:30	München
Gruppen-Lehrsupervision 7	28.11.2026	09:00 – 17:00	Online
SEMINAR 6	26.02.2027 27.02.2027	11:00 – 19:00 08:30 – 16:30	München

Die Termine für die Einzellehrsupervisionen vereinbaren die Teilnehmer*innen selbst mit den Lehrsupervisoren*innen.

Die Termine und Orte für die Peer-Groups organisieren die Teilnehmer*innen selbst.



ORT

- 5 Seminare finden in München (nähe Hauptbahnhof) statt
- das Selbstreflexions-Seminar findet in der Fortbildungsakademie Schloss Rechtenal in Tramin, Südtirol statt
- 5 Lehr-Gruppen-Supervisionen finden online statt
- 2 Lehr-Gruppen-Supervisionen finden gebündelt im Bildungszentrum Haus der Familie am Ritten, Südtirol statt

ONLINE INFORMATIONENABENDE

Wir bieten Ihnen zur Information und zur Klärung aller für Ihre Entscheidung wichtigen Fragen zwei online Informationsabende zur Auswahl an.

Sie erhalten bei Anmeldung eine Zoom-Einladung.

ANMELDUNG

Für die Anmeldung zur Weiterbildung verwenden Sie bitte das auf der letzten Seite abgedruckte Formblatt.

Anmeldeschluss Montag, 4. August 2025

Die Teilnehmer*innenzahl ist begrenzt auf 18 Personen.

Es bewährt sich eine rasche Anmeldung.

ABSCHLUSS

Zum Abschluss wird ein Bericht über einen eigenen Supervisionsprozess verfasst und auf dem Abschluss-Kolloquium präsentiert.

Nach Absolvierung aller Einheiten und einem erfolgreichen Abschluss des Weiterbildungslehrgang erhalten Sie ein **Zertifikat** über die erfolgreiche Teilnahme an der Weiterbildung: **SYSTEMISCHE SUPERVISION.**

Die Weiterbildung richtet sich nach den **Qualitätskriterien der Systemischen Gesellschaft e.V., Berlin.**

Dies bildet die Grundlage für eine Zertifizierung bei der Systemischen Gesellschaft.

Für weitere Fragen persönlicher, inhaltlicher oder formeller Art steht Ihnen das Weiterbildungsteam gerne zur Verfügung.

Für einen ersten Kontakt wenden Sie sich bitte an info@incum.de

KOSTEN

Wir bieten Ihnen ein Weiterbildungspaket ohne Anmeldekosten, ohne Materialkosten, ohne Abschlusskosten!

Sie haben die Möglichkeit, den kompletten Lehrgang zu buchen bei Anmeldung:

bis zum 05.06.2025 zu 3390.- €

nach dem 05.06.2025 zu 3590.- €

Auf Anfrage bieten wir auch die Möglichkeit der Ratenzahlung.

Die Kosten umfassen alle Seminare und alle Gruppen-Lehr-Supervisionen einschließlich der Zertifizierung durch das Institut, so wie Materialien und Fotoprotokolle.

Für Übernachtung und Verpflegung während der Seminare, kommen die Teilnehmenden selbst auf. Beim Selbstreflexionsseminar und den Gruppen-Lehrsupervisionen in Präsenz, besteht die Möglichkeit die Unterkunft in den jeweiligen Bildungsstätten zu buchen.

Die Honorare für die Einzel-Lehrsupervisionen vereinbaren die Teilnehmer*innen mit den Lehrsupervisor*innen.

Sämtliche Kursgebühren verstehen sich inklusive der gesetzlichen Umsatzsteuer.



ANMELDEFORMULAR ZUM INFORMATIONSPABEND AUFBAULEHRGANG SYSTEMISCHE SUPERVISION

InterCultura Management
E-mail: info@incum.de

Name, Vorname:

PLZ, Ort:

Anschrift:

E-mail-Adresse:

Telefon:

privat:

dienstlich:

Beruf:

Tätig als:

Arbeitsstelle:

Ich melde mich an zum Informationsabend am:

.....

.....

Ich kann nicht teilnehmen, interessiere mich aber für die Weiterbildung:

Unterschrift und Datum:



ANMELDUNG ZUR AUFBAUWEITERBILDUNG SYSTEMISCHE SUPERVISION

Ich melde mich verbindlich zur Weiterbildung
Systemische Supervision Aufbaukurs an.

Einen Lebenslauf mit Beschreibung von Werdegang und Qualifikationen sowie ein Schreiben mit Darstellung der Motivation für die Weiterbildung habe ich beigelegt.

Name, Vorname:

PLZ , Ort:

Anschrift:

E-mail-Adresse:

Telefon:

privat:

dienstlich:

Beruf:

Tätig als:

Arbeitsstelle:

Unterschrift und Datum:



Birgit Dissertori

InCum - Intercultura Management
Training & Coaching: Systemisch

Sitz in Deutschland

Melchior Huber Str. 36
85652 Pliening

Sitz in Italien

St. Zyprian 47
39050 Tiers

www.incum.de
info@incum.de