



KLOSTER NEUSTIFT
ABBAZIA DI NOVACELLA

AUFBAULEHRGANG

mit Abschluss Systemischer Coach



**BIL
DUNGS
HAUS**

13. März 2025 – 04. Februar 2026

Aufbaulehrgang mit Abschluss Systemischer Coach

Dieser Lehrgang richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche in Unternehmen und Organisationen, die bereits einen Basislehrgang im Systemischen Coaching absolviert haben.

Ziel und Inhalt

Ziel des Aufbaulehrgangs ist es, fundierte Kenntnisse in den Bereichen Coaching von Führungskräften, Arbeitsgruppen und Leitungsteams zu erlangen, weiters geht es um den Umgang und die Begleitung von sich ständig ändernden und herausfordernden Situationen in der Organisationswelt schließlich werden die Selbstführung, der Umgang mit persönlichen Ressourcen sowie die Entwicklung eines individuellen Coachingprofils gefördert.

In den zwischen den Modulen stattfindenden Gruppen-Lehr-Coachings werden eigene Praxisfälle vorgestellt und intensiv bearbeitet. In den Peer-Gruppen werden eigenständig mit anderen Teilnehmenden eigene Fälle, Theorie- und Praxisfragen sowie ausgewählte Literatur diskutiert.

Aufbau

Der Lehrgang umfasst insgesamt 19 Tage: 5 Module á 3 Tage plus 4 Online – Gruppencoachings
Unterrichtszeiten jeweils von 09:00-17:00 Uhr

Der Lehrgang beläuft sich inklusive des Grundkurses auf 500 Weiterbildungsstunden.

Die Weiterbildung ist den Rahmenrichtlinien der Systemischen Gesellschaft entsprechend. Das Zertifikat wird von InCuM InterCultura Management ausgestellt. InCuM ist ein zertifiziertes Mitgliedsinstitut der SG.

Peergruppentreffen

Während des Lehrgangs nehmen die Teilnehmer*innen an selbstorganisierten Peergruppen-Treffen zu insgesamt 75 Stunden teil.

Termin

Beginn: Do. 13.03.2025

Abschluss: Mi. 04.02.2026

Weiterbildungsstunden: 177

Lehrgangsabschluss

Um den Lehrgang mit Zertifikat abzuschließen, sind erforderlich:

- Mindestens 80% Anwesenheit am Unterricht

Zertifikat

Die erfolgreiche Teilnahme am Lehrgang berechtigt zum Erhalt des Zertifikates der Systemischen Gesellschaft (SG) in Systemischem Coaching.

Wer bereits erfolgreich einen Grundkurs bei InCuM interCulturaManagement abgeschlossen hat bzw. einen Grundkurs im Ausmaß von 175 Weiterbildungsstunden bei einem anderen von der SG anerkannten Institut, ist berechtigt den Aufbaukurs zu besuchen, um das Zertifikat der SG zu erhalten.

Das Zertifikat wird dann erreicht, wenn folgende Kriterien erfüllt sind:

- Abgeschlossener Grundkurs
- 90% Anwesenheit bei den Modulen und Gruppencoachingstagen
- Teilnahme bei den Peergruppentreffen 75 Weiterbildungsstunden
- Schriftlich dokumentierte Coachingpraxis von 75 Weiterbildungsstunden

Erstellung einer Abschlussarbeit (8-10 Seiten), die beim Abschlusskolloquium präsentiert wird

Zielgruppe

Führungskräfte und Personalverantwortliche **die bereits einen Grundlehrgang Systemisches Coaching absolviert haben**

Ort

Module: Bildungshaus Kloster Neustift
Coachingtage: online über Zoom

Referent:innen

Lehrgangsleitung:



Mag. Birgit Dissertori

Tiers. Dozentin für Systemische Beratung, Coaching und Supervision (SG), Coach und Supervisorin in eigener Praxis, langjährige Erfahrung in der Begleitung von Generationsübergaben, Leiterin von InCuM www.incum.de

Weitere Trainer:innen:



Dr. Thomas Hegemann

München, tätig als Coach, Supervisor und langjährige Erfahrung als Trainer zum Thema Führung, Interkulturelle Zusammenarbeit, Lehrender Coach (SG, DGSG), Professional Coach (DBVC), Supervisor (DGSv)



Dipl. Päd. Ulrike Reimann

Tübingen. tätig als Coach und Trainerin im Thema Führung, berufliche Entwicklung, Team, Konflikt und Change www.ulrikereimann.de langjährige Führungserfahrung; Lehrende für syst. OE, Mediation, Supervision und Beratung (SG), Lehrende Coach (DGSG).



Martin Hermann

Berlin. In freier Praxis als gruppensystemischer Organisationsberater (DGGO) & Supervisor/Coach (DGSv). Weitere Arbeitsschwerpunkte liegen in der Tätigkeit als Weiterbildungsleiter für "Personzentrierte Beratung" (GwG), "Systemische Organisationsentwicklung & Changemanagement" (Triangel) sowie als Lehrbeauftragter an der Alice Salomon Hochschule Berlin. Leidenschaft für Selbstorganisationsprozesse in Organisationen.

Preis

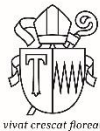
Der Aufbaulehrgang „Systemisches Coaching“ umfasst 15 Präsenztage und 4 Online-Coachingtage über die Plattform Zoom. Die Lehrgangsunterlagen in digitaler Form sind im Preis inbegriffen.

Gesamter Lehrgang 3.500,00 EUR

Anmeldung & Informationen

>> [HIER](#) geht's zur Online Anmeldung

Für weitere Informationen bitten wir Sie, sich telefonisch oder per E-Mail an uns zu wenden.



KLOSTER NEUSTIFT
ABBZIA DI NOVACELLA

Seminarort und Organisation:

Bildungshaus Kloster Neustift

Ansprechpartnerin: Elisa Comploi

Stiftstr. 1, I-39040 Vahrn (BZ)

Tel. +39 0472 824 338

Elisa.comploi@kloster-neustift.it

www.kloster-neustift.it

Inhalte und Didaktik:

InterCultura Management

Ansprechpartnerin: Birgit Dissertori

St. Zyprian 47, I-39050 Tiers

Tel. +39 349 8439 871

info@insum.de

www.incum.de



Fördermöglichkeiten

Fördermöglichkeiten durch die Deutsche Berufsbildung

Beschäftigte Arbeitnehmer:innen und Arbeitssuchende

Anspruchsberechtigt sind Beschäftigte von privaten Arbeitgeber:innen und Personen, welche in die Arbeitslosenliste eingetragen, also im Besitz des Arbeitslosenstatus sind.

Für die Gewährung eines Beitrages ist es in jedem Fall erforderlich, vor Beginn der Weiterbildungsmaßnahme ein Ansuchen einzureichen. Die Rechnungsstellung des Kursveranstalters und die entsprechende Bezahlung der Kursgebühr dürfen erst nach der Einreichung des Beitragsgesuches erfolgen. Alle Details finden Sie unter <http://www.provinz.bz.it/bildung-sprache/berufsbildung/weiterbildungsfoerderungen-der-deutschsprachigen-berufsbildung.asp>

Informationen erteilen:

Inge Clementi, T. 0471 416 919, Email inge.clementi@provinz.bz.it

Thomas Prunner, T. 0471 41 6930, Email thomas.prunner@provinz.bz.it

Klein- und Kleinstunternehmen

Anspruchsberechtigt sind Südtiroler Klein- und Kleinstunternehmen, deren Inhaber:innen und Mitarbeiter:innen an offenen, überbetrieblichen Weiterbildungsmaßnahmen teilnehmen

Für die Gewährung eines Beitrages ist es in jedem Fall erforderlich, vor Beginn der Weiterbildungsmaßnahme ein Ansuchen einzureichen. Die Rechnungsstellung des Kursveranstalters und die entsprechende Bezahlung der Kursgebühr dürfen erst nach der Einreichung des Beitragsgesuches erfolgen. Alle Details finden Sie unter <http://www.provinz.bz.it/bildung-sprache/berufsbildung/weiterbildungsfoerderungen-der-deutschsprachigen-berufsbildung.asp>

Informationen erteilen:

Michaela Rogger, Tel. 0471 41 69 14, Email michaela.rogger@provinz.bz.it

Thomas Prunner, T. 0471 41 6930, Email thomas.prunner@provinz.bz.it

Fördermöglichkeiten durch die Abt. 35 – Handwerk, Industrie, Handel, Dienstleistungen und Tourismus

Die Unterstützung von Maßnahmen durch das Land Südtirol unterliegt dem Landesgesetz 4. Welche Fördermöglichkeiten es gibt, erfahren Sie hier: [Förderung der gewerblichen Wirtschaft \(provinz.bz.it\)](http://www.provinz.bz.it)

Detailinformationen zu den Modulen

Modul 1	Bildung der Lerngruppe, Auffrischen der Systemischen Haltungen und Methodenwerkstatt
Referent:in	Birgit Dissertori
Termin	Do. 13.03.2025 von 09:00-17:00 Uhr Fr. 14.03.2025 von 09:00-17:00 Uhr Sa. 15.03.2025 von 09:00-17:00 Uhr
Ort	Bildungshaus Kloster Neustift, Vahrn
Ziel & Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Kennenlernen • Wiederholung und Verfestigung der systemischen Haltungen • Coaching als Entwicklungsprozess, Begleitung von Veränderungen und Entscheidungsprozessen • Methodenvertiefung: Inneres Team, Tetralemma, Wertequadrat

	1.Gruppencoachingtag (online)
Referent:in	Ulrike Reimann
Termin	Do. 24.04.2025 von 09:00-17:00 Uhr
Ort	Plattform Zoom

Modul 2	Diversitymanagement - Intersektionalität, Interventionen bei Diskriminierung und Mobbing
Referent:in	Birgit Dissertori & Thomas Hegemann
Termin	Mo. 19.05.2025 von 09:00-17:00 Uhr Di. 20.05.2025 von 09:00-17:00 Uhr Mi. 21.05.2025 von 09:00-17:00 Uhr
Ort	Bildungshaus Kloster Neustift, Vahrn
Ziel & Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Kulturwandel als Steuerungsaufgabe, Aufgaben von Führung bei Diskriminierung • Dimensionen von Personalentwicklung als kontinuierlicher Prozess • Konstruktiver Umgang mit Akzeptanzproblemen und „Widerständen“

	2. Gruppencoachingtag (online)
Referent:in	Birgit Dissertori
Termin	Do. 24.07.2025 von 09:00-17:00 Uhr
Ort	Plattform Zoom

Modul 3	Coaching von Entscheidungsprozessen und Umgang mit Ambivalenzen
Referent:in	Ulrike Reimann & Birgit Dissertori
Termin	Mo. 22.09.2025 von 09:00-17:00 Uhr Di. 23.09.2025 von 09:00-17:00 Uhr Mi. 24.09.2025 von 09:00-17:00 Uhr
Ort	Bildungshaus Kloster Neustift, Vahrn
Ziel & Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Entscheidungsprozesse in beruflichen und persönlichen Kontexten coachen • Analoge Methoden sowie Theoriemodelle für Entscheidungsprozesse (z.B. Ressourcenorientierte Timeline, entscheidungsseil, Ambivalenz- und Telearbeit, Rubikonmodell, Karriereanker) • Der Coachingprozess vom Anlass, Anliegen zum Auftrag sowie Motivationszustände nach Steve der Shazer

	3. Gruppencoachingtag (online)
Referent:in	Ulrike Reimann
Termin	Do. 23.10.2025 von 09:00-17:00 Uhr
Ort	Plattform Zoom

Modul 4	Selbsterfahrung in der Gruppe
Referent:in	Martin Hermann & Birgit Dissertori
Termin	Mo. 24.11.2025 von 09:00-17:00 Uhr Di. 25.11.2025 von 09:00-17:00 Uhr Mi. 26.11.2025 von 09:00-17:00 Uhr
Ort	Bildungshaus Kloster Neustift, Vahrn
Ziel & Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Reflexion meiner Komfortzone und Lernzone • Was mich im Job treibt – Moving Motivators • Spannungen, widersprüchliche Bedürfnisse und starke Gefühle (aus)halten und nutzen im Coaching • Selbststeuerung, Selbstführung & Selbstbild

	4. Gruppencoachingtag (online)
Referent:in	Birgit Dissertori
Termin	Sa. 10.01.2026 von 09:00-17:00 Uhr
Ort	Plattform Zoom

Modul 5	Abschluss, persönliches Führungs- und Coachingprofil, Kolloquium Feedback
Referent:in	Birgit Dissertori & Thomas Hegemann
Termin	Mo. 02.02.2026 von 09:00-17:00 Uhr Di. 03.02.2026 von 09:00-17:00 Uhr Mi. 04.02.2026 von 09:00-17:00 Uhr
Ort	Bildungshaus Kloster Neustift, Vahrn
Ziel & Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung eines eigenen Coaching-Profiles • Reflexion und Feedback zur persönlichen Entwicklung