



Nr.	WS 3/4
Kurs	Online-Workshop: Konflikte meistern da kommt keine Führungskraft drumrum!
Referent	<p>Sascha Kuhlmann</p> <p>Lehrender Coach und Supervisor (SG)(DGSv), langjähriger Leiter Systemischer Coaching- und Supervisionsweiterbildungen, Vorsitzender der Systemischen Gesellschaft (SG), Lehrbeauftragter FH, seit vielen Jahren als Coach im Profit und Non-Profit Bereich tätig</p>
Termine	Fr. 21.05.2021; 14:00 – 18:00 / Sa. 22.05.2021; 09:00 – 12:30, 14:00 – 17:00
Inhalte	<p>In diesem Workshop beschäftigen wir uns mit den systemischen Grundannahmen zum Thema Konflikt. Konflikte sind -wie Probleme- ein normales Geschehen in sozialen Systemen! Auch die Begleiterscheinungen wie Angst, Aggression, Hilflosigkeit, Flucht tendenz etc. sind normal und wichtig!</p> <p>Konflikte sind ein notwendiges Geschehen in Veränderungsprozessen! Sie beinhalten die Chance zur Veränderung!</p> <p>Konflikte signalisieren Entwicklungsbedarf und geben Hinweise darauf, was zu tun ist!</p> <p>Konflikte werden von allen Beteiligten konstruiert, um mit Unterschieden in Sichtweisen, Werten, Zielen, Vorgehensweisen etc. konstruktiv umzugehen!</p> <p>Konflikte haben in der Regel strukturell-organisatorische und persönliche Anteile!</p> <p>Im Workshop wird praxisnah vermittelt, wie ein systemischer Umgang mit konflikthafter Situationen hilfreich bei der Deeskalation eingesetzt werden kann. Dabei werden sich Input, Demonstrationen und Übungen an Beispielen der TeilnehmerInnen abwechseln.</p>
Ziele	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Systemisches Grundverständnis von Konflikten</i> • <i>Handlungsfähigkeit in konflikthafter Situationen stärken</i> • <i>Eigene Rolle und Anteile in konflikthafter Situationen erkennen</i> • <i>Unterscheidung zwischen interpersonellen und intrapersonellen Konflikten</i> • <i>Lösungsstrategien für Konflikte</i> • <i>Umsetzung in die Alltagspraxis</i>
Literatur	<p>Simon Fritz B. (2012) Einführung in die Systemtheorie des Konflikts; Carl Auer: Heidelberg</p> <p>Kuhlmann S.(2016) Simultan-Skalierung im Team; in: Neumann-Wirsig H. (Hrsg.) Lösungsorientierte Supervisions-Tools: Renommierte Supervisorinnen und Supervisoren beschreiben 50 lösungsorientierte, systemische und hypnosystemische Tools für die Supervision; Bonn: managerSeminare Verlag</p>
Zielgruppe	Führungspersonen, Fachkräfte mit Leitungsaufgaben, Berater*innen, Coaches. Projektverantwortliche
Gebühr	230 €; nutzen Sie die Skonto-Möglichkeiten bei Buchung mehrerer Workshops
Qualität	Weiterbildungspunkte der Bayerischen Landesärztekammer und Psychotherapeutenkammer wurden beantragt.
Anmeldung	Bitte nutzen Sie das Anmeldeformular auf unserer Website www.incum.de