

Nr.	CHSI 2
Kurs	Weiterbildung Coaching Hypnosystemische und Interkulturelle Konzepte Konzepte für die professionelle Beratung von Fachpersonen, Teams, Gruppen und Führungskräften
Kursleiter Referent*Innen	Dr. Thomas Hegemann & Dr. Reinhold Bartl TrainerInnen aus den Teams von MEI-Innsbruck & InCuM und Gäste aus dem In- und Ausland
Termine	Informationsabende: 18.7. und 13.9.2018, je 19.00 Uhr (InCuM-Räume) Seminar 1: Mo 22. - Mi 24. Okt. 2018 Seminar 2: Mo 10. - Mi 12. Dez. 2018 Abschluss: Dezember 2020
Ort	München; zwei Selbsterfahrungsseminare finden in Bildungshäusern in Tirol statt.
Ziele	Diese Weiterbildung statten Sie mit konzeptionellen, fachlichen und methodischen Kompetenzen aus, um lösungsorientierte Beratung von Fachpersonen, Teams, Gruppen und Führungskräften durchzuführen. Sie erweitern Ihr Handlungsrepertoire, um in Coaching- und Führungsrollen bei Krisen und Konflikten mit größerer Handlungsfähigkeit auftreten zu können. Ein zentraler Qualifizierungsteil ist die Vermittlung von Modellen und Handlungstools, die ein vertieftes Verständnis von kulturellen Unterschieden und dem kompetenten Umgang damit ermöglichen. Für Führungskräfte wird es immer relevanter auf wirtschaftliche und soziale Veränderungen in ihrer Form und Geschwindigkeit aktiv zu antworten. Daher fokussierte die Weiterbildung auf der Erweiterung von Entscheidungs- und Problemlösungs-Kompetenzen in von Diversity gekennzeichneten Umwelten. Sie bauen dadurch Ihre Fähigkeiten aus, Veränderungs- und Entwicklungsprozesse in persönlichen, beruflichen und organisationalen Kontexten möglichst aktiv und kooperativ zu gestalten.
Inhalte	<i>Die Orientierung gebenden Fäden der Weiterbildung sind:</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Ein HypnoSystemisches Verständnis von Organisation, Kultur und kulturellen Unterschieden</i> • <i>Aufbau und Erhalt lösungsorientierter Haltungen</i> • <i>HypnoSystemische Tools zur Gesprächsführung, Beratung und Moderation - besonders unter Bedingungen von Wandel, Stress, Verantwortung und Konfliktlösung</i> • <i>Eine kultursensible Perspektive auf Rollen, Interaktionen, Bedürfnisse und Werte</i> • <i>Entwicklungsorientierte Reflexion von Dynamiken der Firma/Einrichtung/Institution und der Wechselwirkungen mit relevanten Umwelten</i> • <i>Entwicklung der eigenen Person und der Rollenvielfalt für die Beratung in diversen Kontexten</i>
Umfang	10 Seminare zu je 3 Tagen und 8 Tage Gruppencoaching Nach den Vorgaben der Systemischen Gesellschaft
Zielgruppe	Führungspersonen, Fachkräfte mit Leitungsaufgaben, Berater*innen, Projektverantwortliche
Gebühr	Ohne Eingangs- und Abschlussgebühren! 6600 € - Wir bieten Ihren Ratenzahlungen!
Qualität	Die Weiterbildung folgt den Zertifizierungsstandards der Systemischen Gesellschaft.
Anmeldung	Bitte fordern Sie das ausführliche Konzept an. Frühbucher erhalten günstigere Bedingungen.